*Временное трудоустройство несовершеннолетних.*

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является одним из социально значимых направлений в работе общеобразовательных школ и ГКУ КК ЦЗН города Краснодара. Оно позволяет подросткам не только заработать свою первую заработную плату, но и получить практический опыт трудовой деятельности, который в дальнейшем поможет им сориентироваться на рынке труда

Подростки на практике знакомятся с такими понятиями, как договорные отношения с работодателями, экономические отношения, взаимодействие в трудовом коллективе, ответственность за взятые на себя обязательства. Еще одна острейшая проблема, которую позволяет решить временное трудоустройство – это отвлечение ребят от улицы, профилактика подростковой преступности, наркомании и правонарушений среди несовершеннолетних граждан. Желающих поработать намного больше, чем выделенных средств на данное направление.

 В течение последних лет ребята нашей школы в свободное от учёбы время или в период летних каникул с большим удовольствием работают при школе, совмещая приятное с полученными материальными благами. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

**Вопросы по временному трудоустройству в свободное от учебы время и летний период, несовершеннолетние граждане и их родители могут задать по телефону**

**221-01-53**

**Приоритетным правом на трудоустройство обладают несовершеннолетние граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации:**

Дети-инвалиды;

Дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей;

Дети, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетниих и защите их прав;

Дети, состоящие на учёте ОПДН;

Дети, состоящие на учёте ВШУ;

Дети, выявленные по Закону КК № 1539-КЗ;

Дети, проживающие в малоимущих семьях;

Дети из многодетных семей,

Дети, находящиеся в ТЖС (тяжёлой жизненной ситуации);

Дети из семей безработных граждан;

*При трудоустройстве на работу несовершеннолетний должен предъявить документы в соответствии со ст.65 ТК РФ:*

* Паспорт (учащегося);
* Свидетельство о рождении учащегося;
* Паспорт (одного из родителей);
* трудовую книжку;
* сберегательную книжку или карточку сбербанка (для перечисления заработной платы оформленную на учащегося);
* медицинскую справку (форма № 086-у);
* свидетельство пенсионного страхования (СНИЛС);
* идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
* согласие на трудоустройство законного представителя (одного из родителей/ опекуна, попечителя);

**Продолжительность рабочего дня подростка будет составлять:**

|  |  |
| --- | --- |
| В свободное от учебы время | Во время каникул |
| День | Неделя | День | Неделя |
| До 2,5 часов | Не более 12 часов | До 5 часов | Не более 24 часов |

В школе, в летний период организован ЛТО «Труд-Юг», в котором ребята выполняя определённую работу, еще прекрасно проводят время. Организовано двухразовое питание. За период 2019-2020 учебный год не смотря на сложную эпидемиологическую обстановку отработали 35 человек. Мы ждём новое пополнение в наши ряды.